

Số: /SNV-TCBC&CCVC

Khánh Hòa, ngày 04 tháng 12 năm 2025

V/v triển khai và lưu ý một số nội dung liên quan Bộ tiêu chí đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức theo Quy định số 143-QĐ/TU ngày 27/11/2025 của BTV Tỉnh ủy

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh;
- UBND các xã, phường, đặc khu;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh.

Ngày 03/12/2025, Sở Nội vụ nhận được Quy định số 143-QĐ/TU ngày 27/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa ban hành Bộ tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa;

Để việc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025 thực hiện theo đúng quy định, Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương khẩn trương thực hiện một số nội dung như sau:

**I.** Nghiên cứu, phổ biến, quán triệt và chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý theo đúng quy định tại Quy định số 143-QĐ/TU ngày 27/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Bộ tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

Quy định số 143-QĐ/TU ngày 27/11/2025 (sau đây gọi tắt là Quy định 143-QĐ/TU) có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quy định số 1636-QĐ/TU ngày 28/02/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

**II. Một số nội dung cần lưu ý khi thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức**

**1. Thời điểm áp dụng kết quả đánh giá thông qua Bộ chỉ số đo lường, đánh giá hiệu quả công việc (KPI)**

Thực hiện theo quy định tại khoản 3 Điều 2 của Quy định 143-QĐ/TU: “*Thống nhất thời điểm đánh giá hiệu quả, kết quả thực hiện nhiệm vụ qua bộ chỉ số đo lường hiệu quả công việc (KPI) đối với cá nhân từ ngày 01/07/2025*”.

**Lưu ý:** Kể từ ngày 01/7/2025, các cơ quan, đơn vị, tổ chức, địa phương trên địa bàn tỉnh chính thức triển khai áp dụng thống nhất Bộ công cụ đo lường, đánh giá hiệu quả công việc (KPI)<sup>1</sup>. Do đó, để việc đánh giá, xếp loại được thực hiện khách quan,

<sup>1</sup> Theo kết luận của đồng chí Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng Ban Chỉ đạo Vị trí việc làm tỉnh Khánh Hòa và chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh tại Công văn số 262/UBND-KGVX ngày 10/7/2025.

hiệu quả, đề nghị các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện và chịu trách nhiệm đối với việc xét duyệt, đánh giá chất lượng công việc đối với cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý.

Trường hợp đã đánh giá, xếp loại chất lượng nhưng sau đó phát hiện không đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn của mức xếp loại chất lượng thì người có thẩm quyền hủy bỏ kết quả và xếp loại chất lượng lại theo quy định.

**2. Các trường hợp đặc biệt:** thực hiện theo quy định tại Điều 3 của Quy định 143-QĐ/TU, cụ thể :

- Cán bộ, công chức, viên chức có thời gian công tác trong năm chưa đủ 06 tháng thì thực hiện đánh giá nhưng không xếp loại chất lượng, trừ trường hợp cán bộ, công chức, viên chức nghỉ ốm với tổng thời gian trong năm từ 03 tháng trở lên hoặc nghỉ thai sản thì kết quả xếp loại chất lượng trong năm được căn cứ vào kết quả làm việc thực tế của năm đó.

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức chuyên công tác thì cơ quan, tổ chức, đơn vị mới có trách nhiệm đánh giá, xếp loại chất lượng. Trường hợp có thời gian công tác ở cơ quan, tổ chức, đơn vị cũ từ 06 tháng trở lên thì phải kết hợp với ý kiến nhận xét, đánh giá, xếp loại của cơ quan, tổ chức, đơn vị cũ, trừ trường hợp không còn cơ quan, tổ chức, đơn vị cũ.

- Cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, tổ chức, đơn vị được cử làm việc tại Trung tâm phục vụ hành chính công của tỉnh thì do cơ quan chủ quản đánh giá, xếp loại chất lượng. Lãnh đạo Trung tâm phục vụ hành chính công gửi nhận xét, đánh giá về cơ quan chủ quản để làm cơ sở đánh giá, xếp loại chất lượng.

- Tại thời điểm đánh giá, xếp loại chất lượng, trường hợp vắng mặt có lý do chính đáng hoặc nghỉ ốm, nghỉ chế độ thai sản theo quy định của pháp luật, cán bộ, công chức, viên chức có trách nhiệm làm báo cáo tự đánh giá, nhận mức xếp loại kết quả công tác theo chức trách, nhiệm vụ được giao, gửi cơ quan, tổ chức, đơn vị đang công tác để thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng theo Quy định 143-QĐ/TU.

### **3. Tiêu chí và tỷ lệ đánh giá, xếp loại chất lượng**

**3.1. Khung tiêu chí đánh giá chất lượng:** thực hiện theo quy định tại Điều 4 của Quy định 143-QĐ/TU

Người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương căn cứ các nội dung về nguyên tắc, tiêu chí, thẩm quyền, trình tự, thủ tục được quy định tại Bộ tiêu chí này để triển khai việc đánh giá, xếp loại chất lượng đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý; trong đó, lưu ý một số nội dung về tiêu chí đánh giá, cụ thể:

a) Đối với cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý

- Về tiêu chí chung: thực hiện theo quy định tại điểm 1.1 Khoản 1 Điều 4, với tổng số điểm đánh giá tối đa là **30 điểm**.

- Về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao: thực hiện theo quy định tại *điểm 1.2 Khoản 1 Điều 4 (Phụ lục 01 kèm theo Quy định 143-QĐ/TU)*, với tổng số điểm đánh giá tối đa là **70 điểm**.

b) Đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý

- Về tiêu chí chung: thực hiện theo quy định tại *điểm 2.1 Khoản 2 Điều 4*, với tổng số điểm đánh giá tối đa là **30 điểm**.

- Kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao (**70 điểm**), gồm;

+ Kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao: thực hiện theo quy định tại *Tiết a điểm 2.2 Khoản 2 Điều 4 (Phụ lục 02 kèm theo Quy định 143-QĐ/TU)*, với tổng số điểm đánh giá tối đa là **50 điểm**.

- Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện nhiệm vụ: thực hiện theo quy định tại *Tiết b điểm 2.2 Khoản 2 Điều 4 (Phụ lục 02 kèm theo Quy định 143-QĐ/TU)*, với tổng số điểm đánh giá tối đa là **10 điểm**.

- Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng của tập thể cơ quan, đơn vị và của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý trực tiếp: thực hiện theo quy định tại *Tiết c điểm 2.2 Khoản 2 Điều 4 (Phụ lục 02 kèm theo Quy định 143-QĐ/TU)*, với tổng số điểm đánh giá tối đa là **10 điểm**.

### **3.2. Tiêu chí xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức**

Căn cứ vào tổng điểm đánh giá, việc xếp loại chất lượng đối với cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện theo quy định tại *Khoản 1, Khoản 2, Khoản 3, Khoản 4 Điều 5 của Quy định 143-QĐ/TU*.

**3.3. Tỷ lệ đánh giá, xếp loại chất lượng:** Căn cứ quy định tại *Khoản 6 Điều 2 của Quy định số 143-QĐ/TU*

- Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” trong tổng số cán bộ, công chức, viên chức tại cùng cơ quan, tổ chức, đơn vị và đối với từng nhóm đối tượng có nhiệm vụ tương đồng không quá tỷ lệ 20% số được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”. Trường hợp, có nhiều người đạt trên 90 điểm thì lấy người có số điểm từ cao xuống thấp, nếu có nhiều người bằng điểm thì cấp có thẩm quyền xem xét quyết định trên cơ sở đánh giá tổng thể cán bộ, công chức, viên chức.

- Trường hợp tổ chức, cơ quan, đơn vị có thành tích xuất sắc, nổi trội, tạo sự chuyển biến tích cực, hoàn thành vượt kế hoạch các công việc được giao, mang lại giá trị, hiệu quả thiết thực trong tổ chức thực hiện thì cấp có thẩm quyền quyết định tỷ lệ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ không vượt quá 25% tổng số cán bộ, công chức, viên chức được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị có từ 05 người trở xuống thì được chọn 01 cán bộ, công chức, viên chức xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” nếu có đủ tiêu chuẩn, điều kiện.

## **4. Thẩm quyền và trình tự, thủ tục đánh giá, xếp loại**

a) Thẩm quyền đánh giá, xếp loại chất lượng: *được quy định tại Điều 6 của Quy định số 143-QĐ/TU*

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý do người đứng đầu cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức quyết định.

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý do người có thẩm quyền bổ nhiệm quyết định.

b) Trình tự, thủ tục đánh giá, xếp loại chất lượng: *được quy định tại Điều 7 của Quy định 143-QĐ/TU.*

**5. Đánh giá, xếp loại chất lượng trong một số trường hợp đặc biệt:** *thực hiện theo quy định tại Điều 3 của Quy định 143-QĐ/TU.*

### **6. Một số lưu ý khác**

Cán bộ, công chức, viên chức bị xử lý kỷ luật đảng hoặc kỷ luật hành chính trong năm đánh giá thì xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ, trừ trường hợp:

- Hành vi vi phạm chưa có quyết định xử lý kỷ luật của cấp có thẩm quyền nhưng đã được dùng làm căn cứ để đánh giá, xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ trong năm đánh giá thì quyết định xử lý kỷ luật ban hành sau năm đánh giá đối với hành vi vi phạm đó (nếu có) không được tính để đánh giá, xếp loại chất lượng ở năm có quyết định xử lý kỷ luật.

- Trường hợp cá nhân có khuyết điểm, vi phạm xảy ra từ năm trước, thời điểm trước nhưng đến thời điểm đánh giá, xếp loại mới bị cấp có thẩm quyền quyết định thi hành kỷ luật hoặc cá nhân bị cấp có thẩm quyền quyết định tăng nặng hình thức kỷ luật trong kỳ đánh giá, xếp loại thì cấp uỷ cấp trên có thẩm quyền căn cứ vào hình thức kỷ luật, nội dung, động cơ, tính chất, mức độ, hậu quả, nguyên nhân vi phạm, hoàn cảnh cụ thể để đánh giá, xếp loại ở thời điểm đánh giá hiện tại.

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương quan tâm, thực hiện./.

*(Đính kèm Quy định số 143-QĐ/TU ngày 27/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ và các phụ lục biểu mẫu có liên quan kèm theo)*

**Nơi nhận: (VBĐT)**

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Ban Tổ chức Tỉnh uỷ;
- Phòng VHXXH cấp xã;
- Văn phòng Sở;
- Lưu: VT, TCBC&CCVC.

**GIÁM ĐỐC**

**Võ Chí Vương**